

ВК-30-1795/28.01.  
2025 г.ДО  
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ  
НА НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ  
ЗА ПРИХОДИТЕ

.....

КОПИЕ: ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И  
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА  
ПРАКТИКА” .....

ОТНОСНО: прилагане на осигурителното законодателство

Във връзка с прилагане на осигурителното законодателство, свързано със задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд ГВРС, на основание чл. 10, ал. 1, т. 10 от *Закона за Националната агенция за приходите* изразявам следното становище:

I. Обнародван е *Закон за събирането на приходи и извършването на разходи през 2025 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2025 г.* (обн. ДВ, бр. 6, от 21 януари 2025 г.), който на основание чл. 1 от същия се прилага за срок, не по-дълъг от три месеца, при спазване изискванията на чл. 87 и чл. 98 от *Закона за публичните финанси*, чл. 19 от *Кодекса за социално осигуряване* (КСО) и чл. 29 от *Закона за здравното осигуряване* (ЗЗО). Съгласно §4 от Преходните и заключителни разпоредби законът влиза в сила от 1 януари 2025 г.

II. В чл. 7, ал. 1 от същия закон е регламентирано, че до приемането на *Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване* (ЗБДОО) за 2025 г. приходите се събират и разходите се извършват съгласно действащите към 31 декември 2024 г. размери, база, механизми, процедури, критерии или други относими показатели, параметри, ограничения, минимални/максимални размери на определени



показатели, свързани с осигурителните вноски, пенсиите, обезщетенията и други осигурителни плащания, и в съответствие с останалата приложима нормативна база.

С оглед на това е необходимо да се има предвид следното:

1. Предвид горесцитираната разпоредба и във връзка с чл. 6, ал. 2, т. 3 от КСО и чл. 9, т. 1 от ЗБДОО за 2024 г. от 1 януари 2025 г. се прилагат определените с Приложение №1 минимални месечни размери на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии. В тази връзка се прилага номенклатурата на *Класификация на икономическите дейности* от 2008 г. (КИД 2008), както е посочено в колона втора „*Икономически дейности (ном.А31)*“, колона трета „*Икономически дейности (код по КИД 2008)*“ и колона четвърта „*Наименование на икономическа дейност*“ на приложението.

Обръщам внимание, че от 1 януари 2025 г. минималната месечна работна заплата е определена в размер на 1077 лв. (Постановление №359 от 23.10.2024 г. на Министерски съвет, обн. ДВ, бр. 90 от 25.10.2024 г.). По силата на чл. 245 от *Кодекса на труда* (КТ) при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения на работника или служителя се гарантира изплащането на трудово възнаграждение не по-малко от минималната работна заплата за страната. Следователно за работниците и служителите осигурителят дължи задължителни осигурителни вноски върху получените, включително начислените и неизплатените, брутни месечни възнаграждения, в размер не по-малък от минималната месечна работна заплата.

2. Минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица (вкл. регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители ) е 933 лв. (чл. 9, т. 2 от ЗБДОО за 2024 г.).

Посоченият осигурителен доход е относим и при внасяне на осигурителни вноски по реда на чл. 9а, ал. 4 от КСО.

3. Максималният месечен размер на осигурителния доход е 3750 лв. (чл. 9, т. 3 от ЗБДОО за 2024 г.).

4. Осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ по групи основни икономически дейности продължава да се определя съгласно приложение №2 към чл. 14 от ЗБДОО за 2024 г., по КИД 2008, както е посочено в колона първа и колона втора на приложението.

Запазват се размерите и разпределението на осигурителните вноски от 2024 г. за фонд „Пенсии“, фонд „Пенсии“ за лицата по чл. 69 от КСО, фонд „Общо заболяване и



майчинство“, фонд „Безработица“ и Учителски пенсионен фонд. Без промяна са и размерите на осигурителните вноски за допълнително задължително пенсионно осигуряване в универсален и професионален пенсионен фонд.

Продължава да се прилага и разпоредбата на чл. 15, ал. 1 от ЗБДОО за 2024 г. – т. е. не се внасят вноски за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“.

III. На основание чл. 8, ал. 1 от *Закон за събирането на приходи и извършването на разходи през 2025 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2025 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2025 г. и Закона за бюджета на националната здравноосигурителна каса за 2025 г., до приемането на Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса (ЗБНЗОК) за 2025 г.* приходите се събират и разходите се извършват съгласно действащите към 31 декември 2024 г. размери, база, механизми, процедури, критерии или други относими показатели, параметри, ограничения, минимални/максимални размери на определени показатели, свързани със здравноосигурителните вноски и здравноосигурителни плащания, и в съответствие с останалата приложима нормативна база.

С оглед на тази разпоредба от 1 януари 2025 г. продължава да се прилага размерът на задължителната здравноосигурителна вноска - 8 на сто, определен в чл. 2 от ЗБНЗОК за 2024 г.

IV. При прилагане разпоредбите на *Закона за здравното осигуряване (ЗЗО)* е необходимо да се има предвид и следното:

1. При определяне на дохода, върху който се внасят здравноосигурителни вноски за лицата по чл. 4, ал. 1 и самоосигуряващите се лица по чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от КСО, се има предвид осигурителния доход, върху който се дължат осигурителни вноски за държавното обществено осигуряване.

2. Лицата по чл. 40, ал. 5 от ЗЗО продължават да внасят здравноосигурителни вноски върху осигурителен доход, не по-малък от 466,50 лв. (половината от минималния размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица, определен със ЗБДОО за 2024 г.). Здравноосигурителната вноска за този кръг лица е не по-малка от 37,32 лв. месечно.

3. С определения със ЗБДОО за 2024 г. минимален размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица (933 лв.) е обвързан и осигурителният доход за здравно осигуряване при неплатен отпуск, при неработоспособност поради болест, бременност и



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

раждане, при отпуск за отглеждане на малко дете по реда на чл. 164, ал. 1 и ал. 3 от КТ, при осиновяване на дете до 5-годишна възраст по реда на чл. 164б, ал. 1 и ал. 5 от КТ и при отпуск за отглеждане на дете до 8-годишна възраст от бащата (осиновителя) по реда на чл. 164в от КТ.

4. От 1 януари 2025 г. на основание чл. 40, ал. 4а от ЗЗО осигурителният доход, от който се изчислява здравноосигурителната вноска за лицата, осигурени за сметка на държавния бюджет, достига минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица (933 лв.).

5. Сумата (в размер на 12 здравноосигурителни вноски) за възстановяване на здравноосигурителните права на лицата по реда на чл. 40а, ал. 3 от ЗЗО се определя върху минималния месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица, определен със ЗБДОО за 2024 г. - 933 лв.

V. Напомням, че по отношение на лицата по чл. 4б и чл. 124а от КСО е необходимо да се има предвид следното:

През 2025 г. (до 31 декември 2025 г.) съгласно чл. 4б, ал. 1, т. 1 от КСО лицата по смисъла на същата разпоредба могат да изберат да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд „Пенсии“, съответно във фонд „Пенсии за лицата по чл. 69 от КСО“ на държавното обществено осигуряване, когато не им е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст и ако им остава не по-малко от 1 година, считано от датата на избора, до навършване на изискуемата за тях възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО. Изискуемата възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО през 2025 г. за жените е 62 години и 4 месеца, а за мъжете 64 години и 8 месеца.

През 2025 г. (до 31 декември 2025 г.) съгласно чл. 124а, ал. 1, т. 1 от КСО лицата по смисъла на същата разпоредба може да изберат да възобновят осигуряването си в универсален пенсионен фонд, ако не им е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст и ако им остава не по-малко от 1 година, считано от датата на избора, до навършване на изискуемата за тях възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО. Изискуемата възраст по чл. 68, ал. 1 от КСО през 2025 г. за жените е 62 години и 4 месеца, а за мъжете 64 години и 8 месеца. В този случай правото на избор се упражнява след изтичане на една година от избора по чл. 4б, ал. 1 от кодекса.

VI. От 1 януари 2025 г. с Постановление №359 от 23 октомври 2024 г. на Министерски съвет (обн. ДВ, бр. 90 от 25.10.2024 г.) е определен размер на минималната месечна работна заплата за страната 1077 лв. и на минималната часова работна заплата



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

6,49 лв. при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица. Посоченият размер на минималната месечна работна заплата е относим и с оглед прилагането на:

➤ чл. 4, ал. 3, т. 5 от КСО и чл. 40, ал. 1, т. 3, б. „а“ от ЗЗО, когато трудът без трудово правоотношение е положен след 31.12.2024 г.;

➤ чл. 4а<sup>1</sup> от КСО и чл. 40, ал. 1, т. 26 от ЗЗО, по отношение на лицата, извършващи дейност по събиране на диворастващи гъби и плодове - месечният осигурителен доход е в размер на половината от минималната работна заплата за страната – 538,50 лв. от 01.01.2025 г.

VII. Със Заповед №РД01-352 от 16.12.2024 г. на Министъра на труда и социалната политика (в сила от 1 януари 2025 г.) са направени следните изменения и допълнения в Националната класификация на професиите и длъжностите 2011 (НКПД 2011):

1. Утвърден е следният списък с нови длъжностни наименования в НКПД 2011:

Код	Наименование
2145 6016	Енолог
2149 6042	Анализатор, мониторинг на фотоволтаични централи
2149 6043	Експерт по електроенергетика и енергийно регулиране
2149 6044	Експерт по енергийна ефективност
2421 6036	Специалист, управление на портфолио
2422 6111	Старши инженер по чл. 17, ал. 1, т. 1 от Закона за електронните съобщения
2422 7112	Инспектор в инспекторат по чл. 46 от Закона за администрацията
2422 5113	Инженер по чл. 17, ал. 1 от Закона за електронните съобщения
2433 6005	Специалист, доставка на електроенергия
2651 7019	Експерт по културни ценности и художествени произведения
3151 3015	Механик по чл. 87 от Кодекса на търговското корабоплаване
3152 3026	Капитан по чл. 87 от Кодекса на търговското корабоплаване
3240 3004	Ветеринарен лаборант
3324 3008	Специалист енергийни пазари
3359 3030	Регионален представител на Комисията за защита от дискриминация
3359 3031	Старши техник по чл. 17, ал. 1 от Закона за електронните съобщения
3359 3032	Техник по чл. 17, ал. 1 от Закона за електронните съобщения
3511 3005	Техник по комуникационни системи
4221 3010	Туристически агент
5151 1007	Консиерж
5249 3007	Книжар



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

2. Променено е наименованието на следните длъжности:

Код		Старо наименование	Ново наименование
2250	7003	Ветеринар	Ветеринарен лекар
2250	7004	Ветеринар, акушер-гинеколог	Ветеринарен лекар, акушер-гинеколог
2250	7005	Ветеринар, ветеринарно-санитарен инспектор	Ветеринарен лекар, ветеринарно-санитарен инспектор
2250	7006	Ветеринар, епидемиолог	Ветеринарен лекар, епидемиолог
2250	7007	Ветеринар, интернист	Ветеринарен лекар, интернист
2250	7008	Ветеринар, паразитолог	Ветеринарен лекар, паразитолог
2250	7009	Ветеринар, патолог	Ветеринарен лекар, патолог
2250	7010	Ветеринар, фармаколог и токсиколог	Ветеринарен лекар, фармаколог и токсиколог
2250	7011	Ветеринар, физиолог	Ветеринарен лекар, физиолог
2250	7012	Ветеринар, хирург	Ветеринарен лекар, хирург

**ЗАМ. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП: ВЕНЦИСЛАВА ПЕТКОВА**

*Документът е електронно създаден и подписан, като данни за електронния подпис на издателя се визуализират в горния десен ъгъл на началната страница, съгласно действащите нормативни изисквания.*